

AUFNAHMEBOGEN FÜR DIE ARBEITNEHMERVERTRETUNG

Zur Person:

Name		Vorname(n)
Anschrift		
Telefon privat		Telefon dienstlich
Handy		Email
Geburtstag		Geburtsort
Familienstand		verh./led./gesch./verw.
Zahl der Kinder		Alter der Kinder
Namen der Kinder		Unterhaltspflicht ja/nein
Berufstätigkeit des Ehepartners ja/nein		
		Bruttomonatsgehalt des Ehepartners
		Arbeitgeber des Ehepartners
Bankverbindung		
Bank	BLZ	Kontonummer

Zum Arbeitgeber:

Firma

gesetzl. vertr. durch

Anschrift

Telefon

Email

Anzahl der Arbeitnehmer

Fax

Internet

unmittelbarer Vorgesetzter

weitere Betriebsstätten

Betriebsrat/Personalrat ja/nein

Anzahl der Mitglieder

Name d. Vorsitzenden

Widerspruch ja/nein

Zum Arbeitsverhältnis:

Seit wann besteht das Beschäftigungsverhältnis?

Welche Tätigkeit wird ausgeübt?

Ausbildung

Durchschnittliches Bruttomonatsgehalt

Zusammensetzung des Gehalts im Einzelnen

Gibt es einen schriftlichen Arbeitsvertrag?

Gewerkschaftsmitglied?

Findet ein Tarifvertrag Anwendung?

Besteht eine Ausschlussfrist?

Zur Kündigung:

Wann haben Sie die Kündigung erhalten (Zugang)?

In welcher Form wurde die Kündigung erklärt?

mündlich/schriftlich (Kündigungsdatum)

Kündigungsgrund betriebsbedingt/verhaltensbedingt/personenbedingt/sonstiges

Bei verhaltensbedingter Kündigung – Gab es Abmahnungen? Wenn ja, wann?

Art der Kündigung ordentliche zum /fristlose Kündigung/Änderungskündigung

Ziel:

Erhaltung des Arbeitsplatzes/Hohe Abfindung/Sonstiges

Bei Abfindung – Höhe der angestrebten Abfindung?

Besonderheiten:

RS-Versicherung ja/nein

Versicherungsgesellschaft

Versicherungsnummer

Versicherungsnehmer

Verhältnis Mdt. zu VN

Schwerbehindert/Gleichgestellt Schwangerschaft/Elternzeit BR-Mitglied/Wahlvorstand

Betriebsübergang/Anrechnung früherer Beschäftigungszeiten?

Örtlich zuständiges Gericht

Zurückweisung der Kündigung – Vollmacht/Unterschrift

Weitere Entlassungen von Kollegen innerhalb der letzten 30 Kalendertage

Hinweis gem. § 12a ArbGG